

ピスガからの風

第37号

2014年5月

社会福祉法人 近江ちいろば会

ピスガこうせい 〒520-3242 滋賀県湖南市菩提寺327-4

TEL.0748-74-3900 (代表)

FAX.0748-74-3910

http://chiiroba.jp/

介護保険制度が、2014年度で発足して15年を迎えます。今や高齢者の尊厳を守るためには無くてはならない制度です。今後は介護予防と認知症対応が在宅でお過ごしいただくためには大変重要な要素となってまいります。

近江ちいろば会では、4月より地域の住宅で土曜日ごとに「つどいCafe」を開き閉じこもり防止、人との交わりのための喫茶を開設していきます。地域の方々の豊かな生活維持にお役にたてればと願っています。



館長
森口 茂

2014年度の方針

4月1日、2日に法人内方針発表会を行い、法人・事業所の方針を職員一同で確認いたしました。スローガンは「日々新たに一步前進」といたしました。

福祉の仕事は、日々心をこめてご利用者に接することが求められる仕事です。マンネリに陥りがちな仕事の中に、日々新たな気持ちで、新たな視点で進めることがより良い仕事をする事に繋がります。近江ちいろば会は、職員が生き生き働き、よく学び、よい高齢者介護を通して地域社会に貢献していきたいと願っています。

近江ちいろば会の新規事業4年ビジョン(案)

2014年

2015年

～

2017年



つどい Café
毎週土曜日開催

認知症デイ「いこい」地域へ



介護予防
地域支援事業



リハビリ事業
(卓球場 ビリアード 自転車漕ぎ)
喫茶等



小規模サテライト

近隣の市町



グループホーム、高齢者住宅等
開設計画

2014年度 法人内研修・委員会計画

(職員育成カリキュラム、法人内・外の研修は年間計画で行います。)

担当	法人全体研修	主任/ 所長研修	業務改善 活動	委員会			モーニング の集い	ほほえみ ネット研修	避難訓練	ケアマネ 学習会	
				安全・衛生	感染対策&接遇	夏祭り					給食
18:00~19:00、20:00	本部	大石講師	大石講師(事務長)	所長	森川青木/小松		大西	森口館長	堀内	芦田・上西	今橋・森口
月	18:00~19:00、20:00	終日	13:00~15:30	13:00~14:00			14:00~15:00	7:30~8:00		14:00~15:00	18:00~19:30
4月	4/1 (本部) 2 (水口) 方針発表会			4/10			4/14	4/1			
5月	5/22 認知症研修		5/13	5/15		スタート	5/12	5/1	総会+人権研修	○	5/15
6月	6/12 接遇マナー		6/10	6/12	6/25	↓	6/2	6/2			6/12
7月			7/15	7/10		7/26	7/7	7/1	○		7/10
8月			8/19	8/21			8/4	8/1			8/7
9月		9/9	9/16	9/11	9/24		9/8	9/1	○		9/11
10月	10/22 認知症研修2	10/7	10/14	10/9			10/6	10/1		○	10/9
11月			11/11	11/13	11/26		11/10	11/3			
12月	12/11 感染症・人権		12/9	12/11			12/8	12/1	○		
1月				1/15			1/5	1/5			
2月	2/18 認知症研修3		2/11発表	2/12	2/4		2/9	2/2			
3月				3/12			3/9	3/2	○		

基本理念：人にしてもらいたいと思うことを、人にもしなさい。

私たちはキリスト教の精神に基づいて、高齢者の全生活において、「隣人愛の奉仕」を実施することを基本理念とします。

「穏やかな死」講演会を開催



日程 2014年3月19日(水)
会場 甲西文化ホール
参加者 155名

「穏やかな死」講演会を開催しました。
社会福祉法人同和園附属診療所長で、医師の中村仁一先生をお招きし、「穏やかな死(自然死のすすめ)」というテーマで、研修会・講演会を開催しました。これまで私たちが当然と考えていたケアが、逆に、穏やかな死のプロセスを阻害することもあること、本来、死は穏やかなものであることなど、目からウロコが落ちるような講演会となりました。



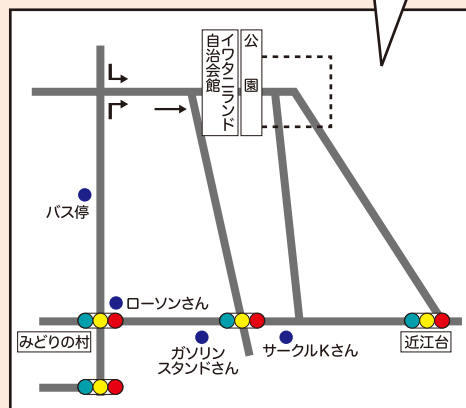
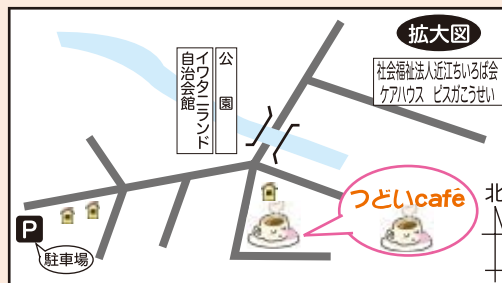
つどいcafe 開催のご案内

高齢化がすすみ、独居や老夫婦世帯が増え、社会との関わりが薄くなりつつある中、お住まいの地域で、

- ☆ 気楽におしゃべりできる場
- ☆ お茶を飲んで、お庭を眺めて、心配なことも、楽しいこともいっぱいしゃべれる場
- ☆ なんでも相談できる場 をつくりました。

どうぞ 皆様 お気軽にご利用ください。

場所：イワタニランド住宅内
日時：毎週土曜日 午後1時30分～3時30分
メニュー：コーヒー、紅茶、お茶、茶菓子など
飲み物代：100円
お問い合わせ：0748-74-3900 担当 芦田まで



寄付金・後援会費 感謝報告

2013年12月18日～2014年3月31日現在

(順不同・敬称略)

後援会

- 安野善仁・優美
- 日本基督教団彦根教会
- 田辺 明子

- 影山 尚子
- 河辺 浩善
- 細見 昌平
- イエスキリスト広野教会
- 安曇川伝道所
- 三宅 光子
- 京都丸太町教会シオン会

- 日本基督教団洛西教会
- 水口子どもの教会
- 日本基督教団水口教会
- 鈴木 一隆

寄付

- 日本基督教団甲西伝道所
- 西田和可子
- 高田和代
- 北村善彦
- 阪口英俊

事業内容

発行日 2014年5月

発行責任者

- 理事長 奈良 馨 夫茂
- 館長 森 口 茂



取り扱い金融機関 郵便局
口座番号 00960-0-109363
社会福祉法人 近江ちいろば会
会費：年額1口 5,000円(何口でも可)

ケアハウス ピスガこうせい/ぼだいじデイサービスセンター/ぼだいじホームヘルパーステーション/ぼだいじ居宅介護支援センター/高齢者支援センター/ぼだいじグループホーム/ぼだいじ中央デイサービスしんあい/小規模多機能型居宅介護 ぼだいじみんなの家/みなくちみんなの家(グループホーム、デイサービス、ケアプランセンター)/ぼだいじ訪問看護ステーション

湖南市委託事業

生きがいデイサービス（るんるんクラブ）



笑いのある会話とおいしい食事、適度な運動をお楽しみいただけます。送迎もありますので、気楽にお申し込みください。まだまだ頑張れる！との実感が得られるでしょう。ご見学お待ちしております。

*対象となる方：65歳以上の方（介護保険の認定を受けていない方）
定期的に出かける場所を求めておられる方

地区	場所	実施曜日	時間	利用料
岩根小学校区	岩根まちづくりセンター	毎週月曜	午前10時～午後2時	350円＋お茶・弁当代（およそ950円）
菩提寺小・菩提寺北小学校区	菩提寺まちづくりセンター	毎週水曜	午前10時～午後2時	350円＋お茶・弁当代（およそ950円）

*いずれも無料で送迎いたします



送迎風景



午前中の体操風景



調理レクリエーション



介護予防講座



お出かけ風景

〈参加者の声〉

楽しくて毎日毎日待っています。今日は何をするのかと期待しています。何でもチャレンジします。
(89才女性)

るんるんクラブの朝は何時も早く起き、車の来るのを門の前で待ちます。るんるんの仲間に今日も逢えるのが私の「健康の素」です。
(84才女性)

問合せ先

高齢者支援センター ぼだいじ
でんわ：0748-74-4093
(担当:黒柳)

業務改善活動発表会

平成 25 年度の成果発表会を開催しました。近江ちいろば会 QC 大賞は、みなくちみんなの家（グループホーム）の「薬に頼らない排便コントロール」に決定しました。排便日誌や水分量、運動量を測定し、無理なく薬を減量できたことが評価されました。グッドクオリティ賞には、デイサービス虹の「お散歩による運動機能向上」、ハイパフォーマンス賞には、居宅介護の「地域見守りシステムづくり」活動が選ばれました。他のチームも一年間の業務改善活動により、人材育成や顧客満足の向上に繋がりました。



NHK歳末たすけあい助成事業

ワイヤレスアンプ・マイク ありがとうございます

（施設・団体名）

社会福祉法人
近江ちいろば会
グループホーム
みなくち みんなの家

（事業費総額）

122,850 円

（助成金額）

92,000 円



当ホームでは3・11の東北の震災を教訓として、地域住民の方たちと共に、防災活動に取り組んでおります。

今回、防災活動支援のための機器として、備えなくてはと思っておりまして、ワイヤレスアンプ（マイクを含む）をご寄附頂きありがとうございました。

大切に活用させていただきます。

ケアハウス ピスガこうせい

メンバーの特徴

新入職員の明るい笑顔と現職員が培ってきた力を結集して安心ある暮らしを支えています。



2013年度の成果

入居者の願いだった法人の共同墓地建立と昨年度も看取りをおこないました。このことによりまた1つ、入居者の安心ある暮らしへの支えが増えました。



2014年度のスローガン

さすが「ケアハウスピスガこうせい」は「わたしにとって我が家になった。」と言われた!

主な取り組み

介護保険制度、高齢者理解を深める事で相談援助技術力を身につけます。

チーム力向上への取り組み

新人職員は、新人研修と認知症ケアの研修に参加して介護力を向上させる。

デイサービス 虹

メンバーの特徴

常に笑顔の絶えないチームであり、ご利用者様のことを考えて、若手からベテランまで幅広い職員が丸となって行動出来るメンバーです。



2013年度の成果

個別機能訓練加算Ⅱの開設に伴い、プロのマッサージ師の方に週2回デイサービスに来ていただき、マッサージが受けられるようになりました。また、業務改善活動により、ご利用者様の下半身筋力維持のため、近場の散歩等も行っています。

2014年度のスローガン

新しいことに取り組み、結果を出していくチームを目指します

主な取り組み

チーム全体で考えていき、散歩、調理、園芸など生活向上を基礎とした過ごし方をデイサービスで提供出来るようにしていきます。常に、計画→実行→評価→改善を行っていき、新しく行ったことを、より良くなる努力を行っていきます。

チーム力向上への取り組み

業務で無駄なところはなくしていき、業務の効率化をはかります。効率化することで、出来た時間をご利用者様の事で還元していきます。

デイサービス いこい

メンバーの特徴

ゆったり・まったり・焦らず・楽しくをモットーに、30代～60代まで、幅広い年齢層が集まっているパランスの良いチームです。お一人おひとりが活躍できる居場所づくりを目指しています。



2013年度の活動

幼稚園との交流や喫茶への外出など地域との交流を積極的に行いました。また、近隣への散歩や外出など、自然と身体を動かす機会を増やしました。そして、一日のお過ごしの中に、朝・昼・夕に心身の活動を取り入れ、メリハリのあるお過ごし方をして頂けるようになってまいりました。

2014年度のスローガン

みんなは1人のために、1人はみんなのために(One for all, all for one)

主な取り組み

基本理念『人にしてもらいたいと思うことを人にもしなさい』に基づいて、デイサービスいこいでは、ご利用者さまやご家族さまの思いや声を大切に、可能な限り実現できるデイサービスを目指しています。

チーム力向上への取り組み

☆認知症レクリエーションについて取り組み ☆記録・業務の効率化を図る ☆看取りケア・排泄ケア・口腔ケアを学ぶ。

小規模多機能型居宅介護 ぼだいじ みんなの家

メンバーの特徴

明るくて元気、利用者さまのことを第一に考えられるチームです。



2013年度の成果

初めての在宅看取りに関わらせていただきました。病院からの退院連携に多く関わり、在宅復帰に貢献できました。一人一人の希望に合わせた誕生日会が実施できました。

2014年度のスローガン

さすがぼだいじみんなの家は「長く関わってくれる事業所だ」と言われた!

主な取り組み

百歳体操の導入。利用者さまの身体機能向上に努めています。地域包括ケア実現のため、地域医療との連携を目指していきます。

チーム力向上への取り組み

仕事の見える化、年間100個改善計画実施中

各事業所の 取り組み紹介

グループホーム ぼだいじ

メンバーの特徴

笑顔と優しさで元気の三拍子揃ったメンバー達です。認知症の方々と暮らす中でひとりひとりを見つめて、触れて、語りかけ「人と人としての関係づくりを大切に」メンバーは丸となって頑張っています。



2013年の成果

利用実績として、退去者数5名 入居者数5名 空室日37日 入院者数3名 入院空室8日 空室合計45日(空室日数は昨年より31日少ない)の結果を得られました。また、昨年度の介護度2.6→2.3と介護度にも変化が見られました。

施設整備として、緊急時に備え、各入居者自室の縁に手すり付き階段を設置。敷地内の不用品の撤去と、老朽化による水栓周りの整備が出来ました。

2014年度のスローガン

チームのベクトルを合わせゴールを共有する

主な取り組み

百歳体操・ラジオ体操の継続による体力維持向上。優しい介護と溢れる笑顔で認知症高齢者の方が、自信と社会性を持って生活が送れる支援の取り組み。

チーム力向上への取り組み

1. 職員のキャリアアップ(能力の向上)
2. 方法論にとらわれず、最適な方法を選択する。

ぼだいじ ホームヘルパーステーション

メンバーの特徴

ヘルパーの元気と若さをあそそ分け。愛と正義のヘルパー軍団

2013年度の成果

障害者訪問介護の学びと実践をスタートしています。

2014年度のスローガン

過去は振り返らず前進あるのみ

主な取り組み

- ☆認知症ケア：ユマニチュード実施
- ☆統合失調症の研修参加
- ☆障害者の理解と対応 ☆口腔ケアの実施
- ☆チーム力向上への取り組み
- ☆障害福祉の研修参加 ☆統合失調症の理解と対応
- ☆ミーティングの情報共有・報告・連絡・相談



中央デイサービスセンター しんあい

メンバーの特徴

親子ほど年の離れたスタッフが、事と次第でお互いバックアップしたり、されたりの関係です。

2013年度の成果

地域の自治会、老人会、ご近所の皆様、そしてボランティアの方々に支えられ助けて頂いたことが何より大きな成果です。

2014年度のスローガン

法人スローガンを共有 「日々新たに一歩前進」 新しい一日を大切に



法人本部



メンバーの特徴

各々が専門分野の業務をこなし、各部門と連携しながら近江ちいろば会を盛り立てる縁の下の存在です。

2013年度の成果

業務改善活動など活動が定着してきました。計画的に研修が実施されました。特にパート研修も2コース6回実施できました。

2014年度のスローガン

さすが「近江ちいろば会の本部」は、「専門的業務を、

ぼだいじ 居宅介護支援センター

メンバーの特徴

今年度は男性のケアマネジャーを迎え、新体制でスタートしました。それぞれの思いを紹介します。

*face to faceの関係を大切にしっかりと対話をします。(今橋) *なせば成るなさねば成らぬ何事も。成らぬは人のなさぬなりけり。(渡邊) *元気で笑顔で、利用者様の生活を支えます。*人の話を遮らず聴きます。(中村)

2013年度の成果

・湖南市地域包括支援センターや高齢者支援センターとの連携のもと、ご利用者様の状況に応じてスピーディな調整を行うことができました。

・認知症の理解を広げるために、地域の商店等でアンケート調査を行い、見守り・連携のシートを作成しました。

2014年度のスローガン

さすが「ぼだいじ居宅介護支援センター」は、



「フットワークが軽く、実効力がある」と言われます。

・介護保険の相談窓口、コーディネーターとして「地域の力」にも視野を広げ、最適な「支援の環境づくり」を行っています。

主な取り組み

・介護に関する相談業務、介護保険の代行申請、ケアプランの作成

チーム力向上への取り組み

感謝し合えるチームを作る
・ありがとうカードを活用して、感謝の気持ちを表す。
・1つの改善点に関しては、2つのいいところを褒める。

高齢者支援センター

メンバーの特徴

相談援助業務・生きがいデイサービス(市の委託事業)それぞれの担当者計5名で構成される事業所です。高齢者との交流から教えていただくことが大好きな、なんでもチャレンジする笑顔の素敵な職員が勢ぞろい(?)です。高齢者の地域での生活を支えるべく、市役所はじめ、様々な機関と連携をとって活動しています。

2013年度の成果

地道な訪問活動・市の事業との連携を軸に、公的・私的資源とつながっていくことができました。認知症や介護予防などの啓発活動に力を入れました。

2014年度のスローガン

さすが「高齢者支援センターぼだいじ」は、「相談して頼りになる」と言われます。



さすが「るんるんクラブ」(生きがいデイサービス)は「安心できる私の居場所」と言われます。

主な取り組み

市の委託事業①地域の相談窓口として相談業務と実態把握。
②生きがいデイサービス(るんるんクラブ)を中学校区で2カ所実施。

チーム力向上への取り組み

生きがいデイサービススタッフと業務改善活動に取り組む。
定例スタッフ会議を実施。報告・連絡・相談の徹底。

ぼだいじ訪問看護ステーション

メンバーの特徴

開設3年目を迎え、4月より、年齢も経験も様々な4人で再スタートです。明るく、元気な、ぼだいじ4姉妹です。

2013年度の成果

初年度と比較すると、訪問件数も増加してきました。訪問依頼もお断りすることなく、すべて受け入れをすることができました。

2014年度のスローガン

ホッと安心♥グッと元気に!!をキャッチフレーズに、住み慣れたご自宅で、安心して、笑顔で生活していただけるようお手伝いさせていただきます。

主な取り組み

ご自宅に訪問し、かかりつけの医師の指示のもと、体調管理や、食事・排泄・清潔の介助、

医療機器の管理などさせていただきます。

チーム力向上への取り組み

お互いを理解し、みんなで話し合える職場を目指す。
・心身ともに健全な状態で、仕事ができるように自己管理をします
・話しやすい雰囲気づくりをします
・適宜ミーティングを行い、話し合いの場を持ちます



みなくち みんなの家

グループホーム

メンバーの特徴

4月から新しい職員が加わり、3年目をスタートしました。元気な入居者さんやご家族、地域の方々に支えられ、若い職員が一步步成長している「みなくちみんなの家」です。



2013年度の成果

・入居者の皆さん・ご家族・職員と初めての泊旅行を実施し、交流を深めることができました。
・みなくちみんなの家全体の勉強会を年に2回行うことができました。
・夏祭りの模擬店を地域の方にご協力いただき、開催できました。
・週に1度、地域の催し「いきいき百歳体操」に入居者の皆さんと継続して参加しています。

2014年度のスローガン

「みなくちみんなの家」が、「水口にあってよかった」と言われます。

チーム力向上への取り組み

①お互いを知るために、できるだけ話をする
②相手の意見をまず聞く
③相手の価値観を否定しない
①、②、③を行い「誰もが意見を出し、話し合うことができるチーム」を目指します。



デイサービス

メンバーの特徴

デイサービスセンターみなくちみんなの家は明るい職員が多く、ご利用者様の笑顔を大切に一日一日を充実して過ごして頂けるよう心がけています。



2013年度の成果

軽のリフト車を購入したことで送迎の幅が広がりました。甲賀市のボランティアのポイント制度に加入し、たくさんボランティアさんとの交流ができました。

2014年度のスローガン

「いつ来てもデイサービスみなくち みんなの家」は「居心地がよくてここで過ごせるのが一番の楽しみだ」と言われます。

ケアプランセンター&厨房

メンバーの特徴

昨年に引き続き児童、障害、高齢等多分野で経験してきたケアマネジャーが地域の皆様のご支援、ご相談のお手伝いをさせていただきます。



お困りごとがあったら、いつでも相談してください。

スローガン

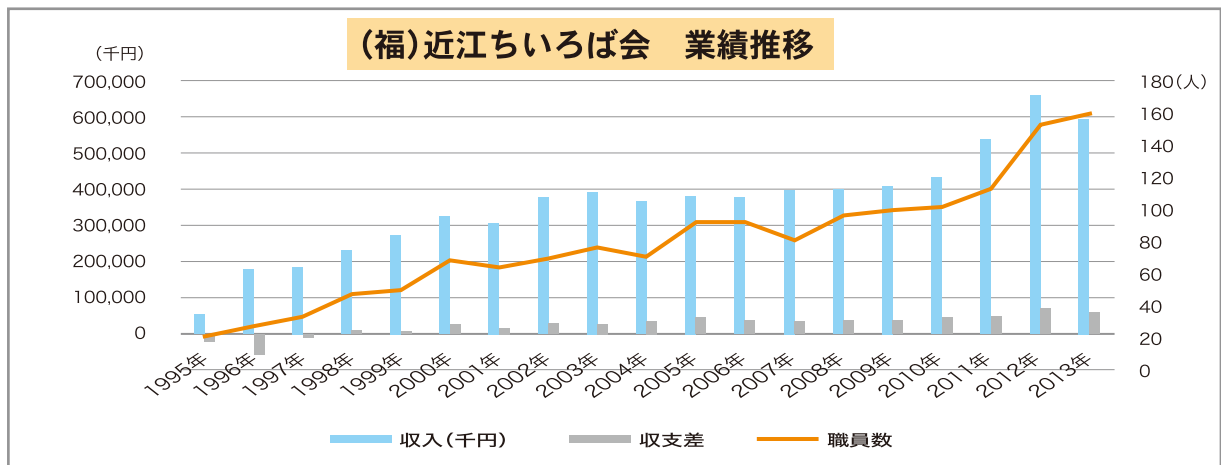
地域の方から相談に来てよかったと言われるケアマネジャーに!

一事業一実践活動

未来のある、若い職員の育成をします。

チーム力向上への取り組み

毎日手作りの美味しい料理を入居者、職員と共に提供しています。おやつも手作りの物を提供しています。誕生日のケーキは、みんなでデコレーションをします。食はコミュニケーションの源です。



(福)近江ちいろば会の事業体系

ー在宅介護と認知症ケアに重点をおいた質の高いケアの提供体制ー

湖南省エリア

グループホーム 「ぼだいじ」	ケアハウス 「ピスガこうせい」	デイサービス 「虹」一般型
小規模多機能 「ぼだいじ みんなの家」	ぼだいじ 訪問看護ステーション	デイサービス 「いこい」認知症型
ぼだいじ 居宅介護支援センター	ぼだいじホーム ヘルパーステーション	生きがいデイサービス
高齢者支援センター ぼだいじ	ちいろば 移送サービス	民家型デイサービス 「しんあい」認知症型

甲賀市エリア

ケアプランセンター みなくち みんなの家	グループホーム みなくち みんなの家	デイサービス みなくち みんなの家
-------------------------	-----------------------	----------------------



**厨房
どちそうさん**

厨房を直営化

新鮮な食材で美味しい料理を提供します

2014年のスローガン 「今日も美味しい食事で、元気が出る」をスローガンに頑張ります。

メンバーの特徴

今年の4月より、給食委託会社より運営を直営に戻しました。

腕のよい調理師と管理栄養士を軸に、仲良く楽しく、美味しい食事提供に心がけます。

総員 11名のメンバーです。

主な取り組み

すべての事業所に統一メニュー、食材発注で効率運営に努めます。

お米は地元 菩提寺 野菜は京都 城陽 魚は地元の市場より仕入れ、鮮度の高い食材を使用します。

どこよりも美味しい食事提供に努めます。




チーム力向上への取り組み・褒め合い 助け合い 喜び合いで 楽しい職場造りに励みます