

ケアハウス ピスガこうせい

メンバーの特徴

新入職員の明るい笑顔と現職員が培ってきた力を結集して安心ある暮らしを支えています。

2013年度の成果

入居者の願いだった法人の共同墓地建立と昨年度も看取りをおこないました。このことによりまた1つ、入居者の安心ある暮らしへの支えが増えました。

2014年度のスローガン

さすが「ケアハウスピスガこうせい」は「わたしにとって我が家になった。」と言われた!

主な取り組み

介護保険制度、高齢者理解を深める事で相談援助技術力を身につけます。

チーム力向上への取り組み

新人職員は、新人研修と認知症ケアの研修に参加して介護力を向上させる。



デイサービス 虹

メンバーの特徴

常に笑顔の絶えないチームであり、ご利用者様のことを考えて、若手からベテランまで幅広い職員が丸となって行動出来るメンバーです。

2013年度の成果

個別機能訓練加算Ⅱの開設に伴い、プロのマッサージ師の方に週2回デイサービスに来ていただき、マッサージが受けられるようになりました。また、業務改善活動により、ご利用者様の下半身筋力維持のため、近場の散歩等も行っています。

2014年度のスローガン

新しいことに取り組んでいき、結果を出していくチームを目指します

主な取り組み

チーム全体で考えていき、散歩、調理、園芸など生活向上を基礎とした過ごし方をデイサービスで提供出来るようにしていきます。常に、計画→実行→評価→改善を行っていき、新しく行ったことを、より良くなる努力を行っていきます。

チーム力向上への取り組み

業務で無駄なところはなくしていき、業務の効率化をはかります。効率化することで、出来た時間をご利用者様の事で還元していきます。



デイサービス いこい

メンバーの特徴

ゆったり・まったり・焦らず・楽しくをモットーに、30代～60代まで、幅広い年齢層が集まっているパランスの良いチームです。お一人おひとりが活躍できる居場所づくりを目指しています。

2013年度の活動

幼稚園との交流や喫茶への外出など地域との交流を積極的に行いました。また、近隣への散歩や外出など、自然と身体を動かす機会を増やしました。そして、一日のお過ごしの中に、朝・昼・夕に心身の活動を取り入れ、メリハリのあるお過ごし方をして頂けるようになってまいりました。

2014年度のスローガン

みんなは1人のために、1人はみんなのために(One for all, all for one)

主な取り組み

基本理念『人にしてもらいたいと思うことを人にもしなさい』に基づいて、デイサービスいこいでは、ご利用者さまやご家族さまの思いや声を大切に、可能な限り実現できるデイサービスを目指しています。

チーム力向上への取り組み

★認知症レクリエーションについて取り組む ☆記録・業務の効率化を図る
★看取りケア・排泄ケア・口腔ケアを学ぶ。



小規模多機能型居宅介護 ぼだいじ みんなの家

メンバーの特徴

明るくて元気、利用者さまのことを第一に考えられるチームです。

2013年度の成果

初めての在宅看取りに関わらせていただきました。
病院からの退院連携に多く関わり、在宅復帰に貢献できました。
一人一人の希望に合わせた誕生日会が実施できました。

2014年度のスローガン

さすがぼだいじみんなの家は「長く関わってくれる事業所だ」と言われた!

主な取り組み

百歳体操の導入。利用者さまの身体機能向上に努めています。
地域包括ケア実現のため、地域医療との連携を目指していきます。

チーム力向上への取り組み

仕事の見える化、年間100個改善計画実施中



各事業所の 取り組み紹介

グループホーム ぼだいじ

メンバーの特徴

笑顔と優しさで元気の三拍子揃ったメンバー達です。認知症の方々と暮らす中でひとりひとりを見つめて、触れて、語りかけ「人と人としての関係づくりを大切に」メンバーは丸となって頑張っています。

2013年度の成果

利用実績として、退去者数5名 入居者数5名 空室日37日 入院者数3名 入院空室8日 空室合計45日(空室日数は昨年より31日少ない)の結果を得られました。また、昨年度の介護度2.6→2.3と介護度にも変化が見られました。施設整備として、緊急時に備え、各入居者自室の縁に手すり付き階段を設置。敷地内の不用品の撤去と、老朽化による水栓周りの整備が出来ました。

2014年度のスローガン

チームのベクトルを合わせゴールを共有する

主な取り組み

百歳体操・ラジオ体操の継続による体力維持向上。
優しい介護と溢れる笑顔で認知症高齢者の方が、自信と社会性を持って生活が送れる支援の取り組み。

チーム力向上への取り組み

1. 職員のキャリアアップ(能力の向上)
2. 方法論にとらわれず、最適な方法を選択する。



ぼだいじ 居宅介護支援センター

メンバーの特徴

今年度は男性のケアマネジャーを迎え、新体制でスタートしました。それぞれの思いを紹介します。

*face to faceの関係を大切にしっかりと対話をします。(今橋) *なせば成るなさねば成らぬ何事も。成らぬは人のなさぬなりけり。(渡邊) *元気で笑顔で、利用者様の生活を支えます。*人の話を遮らず聴きます。(中村)

2013年度の成果

・湖南市地域包括支援センターや高齢者支援センターとの連携のもと、ご利用者様の状況に応じてスピーディな調整を行うことができました。
・認知症の理解を広げるために、地域の商店等でアンケート調査を行い、見守り・連携のシートを作成しました。

2014年度のスローガン

さすが「ぼだいじ居宅介護支援センター」は、



「フットワークが軽く、実効力がある」と言われます。

・介護保険の相談窓口、コーディネーターとして「地域の力」にも視野を広げ、最適な「支援の環境づくり」を行っています。

主な取り組み

・介護に関する相談業務、介護保険の代行申請、ケアプランの作成
・地域に向き、介護保険制度のご案内、認知症理解の活動

チーム力向上への取り組み

感謝し合えるチームを作る
・ありがとうカードを活用して、感謝の気持ちを表す。
・1つの改善点に関しては、2つのいいところを褒める。

高齢者支援センター

メンバーの特徴

相談援助業務・生きがいデイサービス(市の委託事業)それぞれの担当者計5名で構成される事業所です。高齢者との交流から教えていただくことが大好きな、なんでもチャレンジする笑顔の素敵な職員が勢ぞろい(?)です。高齢者の地域での生活を支えるべく、市役所はじめ、様々な機関と連携をとって活動しています。

2013年度の成果

地道な訪問活動・市の事業との連携を軸に、公的・私的資源とつながっていくことができました。認知症や介護予防などの啓発活動に力を入れました。

2014年度のスローガン

さすが「高齢者支援センターぼだいじ」は、「相談して頼りになる」と言われます。



さすが「るんるんクラブ」(生きがいデイサービス)は「安心できる私の居場所」と言われます。

・生きがいデイサービス(るんるんクラブ)を中学校区で2か所実施。
・生きがいデイサービススタッフと業務改善活動に取り組む。

主な取り組み

市委託事業①地域の相談窓口として相談業務と実態把握。
②生きがいデイサービス(るんるんクラブ)を中学校区で2か所実施。
・生きがいデイサービススタッフと業務改善活動に取り組む。
・定例スタッフ会議を実施。報告・連絡・相談の徹底。

ぼだいじ訪問看護ステーション

メンバーの特徴

開設3年目を迎え、4月より、年齢も経験も様々な4人で再スタートです。明るく、元気な、ぼだいじ4姉妹です。

2013年度の成果

初年度と比較すると、訪問件数も増加してきました。訪問依頼もお断りすることなく、すべて受け入れをすることができました。

2014年度のスローガン

ホッと安心♥グッと元気に!!をキャッチフレーズに、住み慣れたご自宅で、安心して、笑顔で生活していただけるようお手伝いさせていただきます。

主な取り組み

ご自宅に訪問し、かかりつけの医師の指示のもと、体調管理や、食事・排泄・清潔の介助、

医療機器の管理などさせていただきます。

チーム力向上への取り組み

お互いを理解し、みんなで話し合える職場を目指す。
・心身ともに健全な状態で、仕事ができるように自己管理をします
・話しやすい雰囲気づくりをします
・適宜ミーティングを行い、話し合いの場を持ちます



法人本部



メンバーの特徴

各々が専門分野の業務をこなし、各部門と連携しながら近江ちいろば会を盛り立てる縁の下の存在です。

2013年度の成果

業務改善活動など活動が定着してきました。計画的に研修が実施されました。特にパート研修も2コース6回実施できました。

2014年度のスローガン

さすが「近江ちいろば会の本部」は、「専門的業務を、

基本的に、忠実に、柔軟に、マルチに、対応しテキパキとこなせるエキスパートがそろっているなあ」と言われます。

主な取り組み

・計画利益・資金確保のため、各事業所と連携して取り組み
・新介護請求システム導入への検討を推進する
・20周年へ向けての準備
・経営数値一収益向上による経営基盤強化への取り組み
・役割一事業所の司令塔になるように取り組み

みなくち みんなの家

グループホーム

メンバーの特徴

4月から新しい職員が加わり、3年目をスタートしました。元気な入居者さんやご家族、地域の方々に支えられ、若い職員が一步步成長している「みなくちみんなの家」です。

2013年度の成果

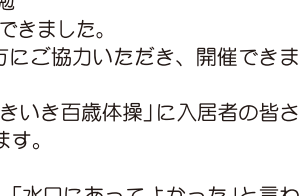
・入居者の皆さん・ご家族・職員と初めての泊旅行を実施し、交流を深めることができました。
・みなくちみんなの家全体の勉強会を年に2回行うことができました。
・夏祭りの模擬店を地域の方にご協力いただき、開催できました。
・週に1度、地域の催し「いきいき百歳体操」に入居者の皆さんと継続して参加しています。

2014年度のスローガン

「みなくちみんなの家」が、「水口にあってよかった」と言われます。

チーム力向上への取り組み

①お互いを知るために、できるだけ話をする
②相手の意見をまず聞く
③相手の価値観を否定しない
①、②、③を行い「誰もが意見を出し、話し合うことができるチーム」を目指します。



デイサービス

メンバーの特徴

デイサービスセンターみなくちみんなの家は明るい職員が多く、ご利用者様の笑顔を大切に一日一日を充実して過ごして頂けるよう心がけています。

2013年度の成果

軽のリフト車を購入したことで送迎の幅が広がりました。甲賀市のボランティアのポイント制度に加入し、たくさんボランティアさんとの交流ができました。

2014年度のスローガン

「いつ来てもデイサービスみなくち みんなの家」は「居心地がよくてここで過ごせるのが一番の楽しみだ」と言われます。



ケアプランセンター&厨房

メンバーの特徴

昨年に引き続き児童、障害、高齢等多分野で経験してきたケアマネジャーが地域の皆様のご支援、ご相談のお手伝いをさせていただきます。

お困りごとがあったら、いつでも相談してください。

スローガン

地域の方から相談に来てよかったと言われるケアマネジャーに!

一事業一実践活動

未来のある、若い職員の育成をします。

チーム力向上への取り組み

毎日手作りの美味しい料理を入居者、職員と共に提供しています。おやつも手作りの物を提供しています。誕生日のケーキは、みんなでデコレーションをします。食はコミュニケーションの源です。

